

# PMGT-46 - L'APPROCCIO PER COMPETENZE: GESTIRE LA COMPLESSITÀ E INNOVARE L'ORGANIZZAZIONE

Categoria: **Management**

## INFORMAZIONI SUL CORSO



Durata:  
2 Giorni



Categoria:  
Management



Qualifica Istruttore:  
Docente Senior (min.  
5 anni)



Dedicato a:  
Manager



Produttore:  
PCSNET

## OBIETTIVI

I tradizionali sistemi di gestione delle risorse umane centrati sull'analisi dei ruoli e delle posizioni organizzative, sulla precisa definizione di diritti e di doveri di ciascun servizio, sulla formalizzazione delle procedure, se per anni hanno consentito alle organizzazioni di perseguire la precisione, l'uniformità e la prevedibilità dei comportamenti organizzativi, rivelano oggi tutta la loro obsolescenza di fronte ad un contesto connotato da complessità, rapido e continuo cambiamento, richieste sempre maggiori e pressanti a fronte di una scarsità di risorse.

A partire dalle prime riflessioni teoriche sviluppatesi a seguito delle nuove sfide poste alle organizzazioni dall'ambiente esterno, il costrutto "competenza" ha acquisito sempre maggiore diffusione e rilevanza perché consente di ridisegnare ruoli che, compatibilmente con l'ambito professionale, poggiano sull'autonomia di generare soluzioni e sulla responsabilità nei confronti dei risultati perseguiti. Mettere al centro le competenze significa mettere al centro le Persone: identificare, gestire e sviluppare competenze, significa riconoscere e valorizzare il contributo di ciascuno nel raggiungere i risultati del gruppo e dell'Azienda e diventa manifestazione di un livello appropriato di reattività all'ambiente esterno e di orientamento al cliente.

Imparare a scegliere ed applicare metodi e strumenti per riconoscere, mappare e sviluppare le competenze all'interno del proprio gruppo di lavoro in coerenza con i risultati dell'organizzazione e in riferimento ad un modello organico ed integrato di gestione delle Persone.

Riconoscere significato e potenzialità dell'approccio basato sulle competenze, anche rispetto ai tradizionali modelli di gestione delle persone;

Riconoscere i principali modelli relativi alle competenze e una loro possibile declinazione nella propria realtà aziendale;

Identificare ambiti specifici di competenza coerenti con risultati posti;

Elaborare la mappa delle competenze del gruppo e la diagnosi di bisogno di sviluppo;

Riconoscere strategie e metodi per lo sviluppo delle competenze del singolo e del gruppo.

Il corso si rivolge principalmente a: Imprenditori, Responsabili HR e di team di lavoro ai diversi livelli aziendali, Professional che si occupano di gestione del personale, e tutti coloro che intendono, anche attraverso applicazioni pratiche in aula, sviluppare la loro competenza nel gestire le competenze dei collaboratori.

Il docente è uno psicopedagogista, coach e counselor professionale/formatore esperto nei processi di gestione, formazione, valutazione e sviluppo delle competenze nei contesti organizzativi.

## PREREQUISITI

Nessun prerequisito richiesto

## CONTENUTI

**Perché e come parlare di competenza**

**Finalità ed elementi applicativi del modello per competenza nella gestione del personale**

**Cos'è la competenza: concetto, componenti, caratteristiche**

**Gli approcci alle competenze**

**Componenti e indicatori della competenza**

**Sistemi di analisi del contesto e del gruppo finalizzati alla diagnosi di bisogno di sviluppo e all'identificazione delle competenze**

**La mappatura delle competenze: modello e strumento.**

**Approcci e strategie formali ed informali per mantenere, accrescere e sviluppare le competenze**

**I processi generativi di competenza nel singolo e nei gruppi di lavoro.**

## INFO

**Materiale didattico:** Dispense PCSNET

**Costo materiale didattico:** 20 € incluso nel prezzo del corso a Calendario

**Natura del corso:** Teorico Metodologico