PMGT-42 - LEADERSHIP PER IL CAMBIAMENTO

Categoria: **Management & Soft Skills**

INFORMAZIONI SUL CORSO

Durata:	Categoria:	Qualifica Istruttore:	Dedicato a:	Produttore:
2 Giorni	Management & Soft Skills	Docente Senior (min. 5 anni)	Manager	PCSNET

OBIETTIVI

Nella vita organizzativa i processi di cambiamento sono numerosi e necessari affinché si possa evolvere assieme al mercato, alla tecnica ed al contesto. Talvolta i cambiamenti sono desiderati e perseguiti con energia e passione, altre volte sono vissuti con sofferenza e resistenza nel tentativo, spesso vano, di rimanere in una zona di comfort.
Le figure chiave che hanno il compito di cogliere, interpretare, comunicare e declinare il cambiamento - contenendo le ansie e le insicurezze dei collaboratori - sono i Leader e i Responsabili nell'accezione più ampia.
A loro è affidato spesso (talvolta in modo inconsapevole) il successo o il fallimento di un cambiamento.
L'intervento assumerà la dimensione di un laboratorio che vedrà alternarsi attività di riflessione sulle competenze e comportamenti utili alla guida e all'influenzamento delle persone ed attività di valutazione attraverso cui comprendere gli elementi personali da valorizzare e quelli di cui promuovere uno sviluppo.
Le attività e le prove nelle quali i partecipanti saranno coinvolti e con cui si confronteranno saranno progettate sulla base delle esigenze specifiche dell'azienda, ma richiederanno alle persone coinvolte di calarsi in una realtà simulata diversa dalla propria, dove si troveranno a dover prendere decisioni, progettare e realizzare alcuni cambiamenti organizzativi, agendoli assieme agli altri e al trainer.
Questa potente metodologia permetterà di lavorare sia sul piano cognitivo (qualità delle scelte strategiche o tattiche, approfondimento dell'analisi di un cambiamento, costruzione di azioni coerenti) sia sul piano comportamentale e relazionale (capacità di agire le decisioni, gestire un colloquio, effettuare un feedback, condurre una riunione).
Promuovere la diffusione di prassi, comportamenti e strumenti utili ad innescare, accompagnare e sostenere i cambiamenti organizzativi
Coinvolgere i Responsabili affinché divengano gli attivatori energici di un cambiamento
Pre-vedere, progettare e monitorare i progressi verso il cambiamento
Diffondere prassi consolidate di Change Management
Ricercare e costruire strumenti efficaci per motivare i collaboratori all'assunzione di nuovi comportamenti
Valutare la capacità individuale delle proprie abilità di influenzamento, coordinamento e presidio
Avviare un percorso di sviluppo che continuerà in autonomia, seguendo un ciclo virtuoso di: esperienza, riflessione sull'esperienza e sperimentazione.
Il corso si rivolge principalmente a: Imprenditori Manager e Responsabili di ruolo e funzione.
Il docente è un consulente/formatore di livello senior esperto in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

PREREQUISITI

Nessun prerequisito

CONTENUTI

Effettuare un’analisi SWOT (e identificare le opportunità e le minacce di un cambiamento)

Progettare il processo di cambiamento, declinandolo nella realtà dei propri collaboratori

Tendere consapevolmente al raggiungimento degli obiettivi connessi al cambiamento

Motivare i propri collaboratori all'assunzione di comportamenti nuovi o diversi

Valutare le prestazioni e i comportamenti dei collaboratori in chiave di aderenza al cambiamento

Fornire feedback strutturati circa i comportamenti osservati sul campo

Comunicare gli obiettivi ai collaboratori (cosa)

Impostare la modalità di raggiungimento degli obiettivi (come)

Valutare e restituire ai singoli e ai gruppo evidenze e considera-zioni sui risultati

INFO

Materiale didattico: Dispense PCSNET
Costo materiale didattico: 20 € incluso nel prezzo del corso a Calendario
Natura del corso: Teorico Metodologico